**Vezető vagy Menedzser?**

**Az Ön vezetői képességei**

A kérdések 1-6-ig Önre vonatkoznak, 7-14-ig pedig arra, hogy milyen lenne, ha Ön lenne a vezetője egy vállalat fő részlegének. Válasza lehet legtöbbször igaz vagy legtöbbször hamis az alapján, hogy az állítás pontosan jellemzi-e Önt vagy igyekezne-e az állítás alapján cselekedni minden tevékenységben részlegvezetőként.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Most** | **Legtöbbször igaz** | **Legtöbbször hamis** |
| 1. Amikor több feladatom van vagy beadandóm, amit meg kell csinálnom sorrendet állítok fel és megszervezem a munkát, hogy határidőre kész legyek. |  |  |
| 1. Egy komoly nézeteltérésben, addig próbálom átbeszélni még teljesen meg nem oldódik. |  |  |
| 1. Inkább a számítógép előtt ülök, mint emberek között töltsem el az időm. |  |  |
| 1. Egy megbeszélés vagy tevékenység során másokat is próbálok bevonni. |  |  |
| 1. Vannak hosszú távú terveim mind karrier, család és egyéb téren is. |  |  |
| 1. Egy problémát jobban szeretek egyedül áthidalni, mint csoportban megoldást találni rá |  |  |
| **Részlegvezetőként** |  |  |
| 1. Segíteném a beosztottakat abban, hogy tisztázzák melyek a célok és ezeket hogyan érhetik el. |  |  |
| 1. Támogatnám és kitartásra ösztönözném a beosztottakat hosszú távú projektek kivitelezésében. |  |  |
| 1. Biztosra mennék, hogy a munkaidőben készül el. |  |  |
| 1. Új termékekben és szolgáltatásokban lévő lehetőségeket derítenék fel. |  |  |
| 1. Bizalmat adnék azoknak az embereknek, akik jól végzik a munkájukat. |  |  |
| 1. Támogatnám az eredeti értékeket. |  |  |
| 1. Olyan folyamatokat állítanék fel, amelyek a részlegek szabályos működését segítik elő. |  |  |
| 1. Kimondanám az általam és a vállalkozás által képviselt értékeket. |  |  |

**Pontozás és értelmezés**

Számolja meg a legtöbbször igaz válaszokat a páros számoknál: , majd számolja meg a legtöbbször igaz válaszokat a páratlan számoknál: . Hasonlítsd össze a két eredményt.

A páros számúak a tipikus vezetői viselkedést és tevékenységet mutatják be. A vezetők személyesen vesznek részt az ötletek, értékek, látásmód és változások formálásában. Az ötleteik kidolgozását, új irányok megcélzását a szervezetben gyakran ösztönösen közelítik meg. A páratlan számú kérdések tradicionálisabb menedzsment tevékenységre vonatkoznak. A menedzserek a stabilitás és a hatékonyság érdekében személytelenül reagálnak a szervezeti problémákra, arra törekedve, hogy racionális döntéseket hozzanak.

Ha igennel válaszolt több páros kérdésre, mint páratlanra, akkor Önben meglehet a lehetőség arra, hogy jó vezető legyen. Ha több páratlan számúra válaszolt igennel, akkor Önben inkább a menedzser tulajdonságok dominálnak. A menedzseri tulajdonságok fontos alapok a jövőbeni vezetők számára, hiszen a szervezetnek először hatékonyan kell működnie és csak utána tudják a vezetői tulajdonságok javítani a teljesítményt. Mindkét tulajdonságcsoport fejleszthető tudatosan tapasztalatokkal.